



V Praze dne 28. ledna 2025

## **Stanovisko k pozměňovacímu návrhu k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony**

Českomoravská konfederace odborových svazů **kategoricky nesouhlasí** s navrženým pozměňovacím návrhem, který zavádí možnost zaměstnavatele dát určité skupině zaměstnanců výpověď bez udání důvodu.

Tento **asociální návrh** některých poslankyň a poslanců ODS a TOP 09 je pro Českomoravskou konfederaci odborových svazů **nepřijatelný, diskriminační, ohrožuje základní práva zaměstnanců**, pracovní stabilitu a jistoty obživy pro statisíce rodin v naší zemi. Strach ze ztráty zaměstnání bez jakéhokoli důvodu povede ke snížení životní úrovně, omezí kupní sílu domácností a zpomalí ekonomický růst.

Je nepřijatelné, aby kdokoli přišel o zaměstnání jen proto, že má např. jiný názor nebo usiluje o lepší pracovní a mzdové podmínky, případně poukazuje na protiprávní jednání (whistleblowing). Současně může docházet také k tomu, že se zaměstnanci z obavy z bezdůvodné výpovědi nebudou domáhat svých práv (zvýšení mezd, lepší pracovní podmínky atd.).

Předložený pozměňovací návrh jednoznačně snižuje právní ochranu zaměstnanců a v žádném případě nezajistí zpružnění trhu práce, kterým návrh jeho předkladatelé odůvodňují. Naopak **zvýší nejistotu zaměstnanců**, kteří již tak v pracovněprávním vztahu jsou v postavení slabšího.

Právo zcela běžně přiznává určitým skupinám více práv oproti jejich smluvním partnerům, neboť se tím vyrovnává faktická nerovnost v daném typu právního vztahu a chrání se tak slabší smluvní strana. Jednou z funkcí pracovního práva ve všech vyspělých zemích je ochrana zaměstnance jako slabší strany pracovněprávního vztahu. Český zákoník práce to výslovně konstatuje ve svém



# ČESKOMORAVSKÁ KONFEDERACE ODBOROVÝCH SVAZŮ

§ 1a, když uvádí, že **zvláštní zákonná ochrana postavení zaměstnance patří mezi základní zásady pracovněprávních vztahů.**

Z pohledu legislativního lze zároveň důvodně pochybovat i o samotné ústavnosti tohoto návrhu, a to s ohledem na skutečnost, že i dle Nálezu Ústavního soudu I. ÚS 2283/17 je pod obecný pojem "uspokojivé pracovní podmínky" třeba zahrnout jejich jednotlivé součásti, jako jsou **ochrana proti svévolnému propouštění**, ochrana bezpečnosti a zdraví při práci, stanovení maximální pracovní doby, práva na přiměřený odpočinek po práci či právo na minimální placenou dovolenou na zotavenou.

Navrhovaná změna může mít také **negativní sociální dopady**, zejména na osoby starší 50 let. Důvodová zpráva opomíjí uvést, jak se navrhovaná změna projeví na jejich životní úrovni a na zátěži státního rozpočtu. Vzhledem k tomu, že více než 100 000 osob této věkové kategorie je aktuálně evidováno jako nezaměstnaní, je pravděpodobné, že jejich situace se může ještě zhoršit.

Českomoravská konfederace odborových svazů žádá poslankyně a poslance všech politických stran, aby tento nebezpečný návrh nepodpořili.

Josef Středula  
předseda ČMKOS

